

2024年3月12日

GX人材ニーズの多様化、詳細化・明確化が進む求人、 男性の働き方への志向の変化…… 転職市場動向レポート発表 求人・求職者の最新の動きを解説

株式会社リクルート（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：北村 吉弘）は、『リクルートエージェント』の転職データと各業界に精通したコンサルタントの知見を基に、求人・求職者の動向をレポートしています。ビジネスやサービスモデルの変革が求められる時代の中、変革推進人材といかにマッチングし、つなぎ留めていくか。各業界に共通する「多様化するGX人材へのニーズ」「求人の詳細化・明確化」「男性の働き方再考」という3つのトピックを軸に、転職市場の今の動きをご報告いたします。

※こちらのレポートは2023年12月～2024年1月取材時の情報を基に作成しております。
各業界の採用動向に精通したスタッフより、詳細についてお伝えすることも可能です。

レポート本編はこちら

URL：https://www.recruit.co.jp/newsroom/pressrelease/assets/20240312_work_02.pdf

■ 2023年度 転職市場の動向（解説：HR統括編集長）

DX、SX、GX、HRM-X……変革推進人材、未経験者のニーズが増加。
採用力アップのカギは、「人材要件の詳細化・明確化」「二つのライフフィット」

■ 転職市場の動向トピックス（監修：各業界コンサルタント）

●多様化するGX人材へのニーズ

業界を問わず、企業が幅広い職種でGX推進人材を求めている。
経験者のみを求めれば、マッチングは困難。目を向けるべきは「ソフトスキル」

●求人の詳細化・明確化

求人の詳細化・明確化が、これまで進んでこなかった業界にも浸透。
「キャリア自律」の意識が高まる求職者とのマッチングにも効果

●男性の働き方再考

「男性育休」が普及する中、出産・育児を機に転職を検討する男性が増えている。
求職者の志向の変化に合わせ、企業は人材を引きつける工夫が急務

本件に関する
お問い合わせ先

<https://www.recruit.co.jp/support/form/>